

# FORMACIÓN E-LEARNING

Cursos Online del

# ÁREA DE RECURSOS HUMANOS



[www.iniciativasempresariales.com](http://www.iniciativasempresariales.com)



**35**  
ANIVERSARIO

**[e]**  
Iniciativas Empresariales  
*estrategias de formación*

**M B**  
MANAGER  
BUSINESS  
SCHOOL



Los cursos online se han consolidado como un método educativo de éxito en la empresa ya que aportan flexibilidad al proceso de aprendizaje, permitiendo al alumno acceder a los contenidos de forma inmediata mediante la utilización de recursos digitales disponibles en un aula virtual.

Nuestros cursos e-learning están diseñados por profesionales en activo, expertos en las materias impartidas, y orientados a ofrecer herramientas de análisis y ejecución de aplicación inmediata en el puesto de trabajo. Le permitirán, además:

- Escoger el momento y lugar más adecuado para su formación.
- Interactuar con otros estudiantes enriqueciendo la diversidad de visiones y opiniones y su aplicación en situaciones reales.
- Trabajar con los distintos recursos que ofrece el entorno online.

**Iniciativas Empresariales**, consultora de formación con más de 35 años de experiencia, presenta en este catálogo una selección de cursos 100% online específicos para el área de RRHH. Algunos de los retos que se plantean las empresas hoy en día dependen, en gran medida, de los recursos humanos; ser flexibles para adaptarse a un entorno que cambia rápidamente, crear valor o innovar depende de las personas que integran una organización, de su implicación y compromiso con la misma.



Consulte toda la información disponible de los cursos del **Área de RRHH**

## Metodología

Eminentemente práctica basada en el aprendizaje individual de forma ágil y dinámica. Todos los cursos se realizan online a través de nuestra plataforma e-learning que pone a disposición del participante los recursos necesarios para su realización y aprovechamiento:

### Aula Virtual



De fácil utilización y accesible desde cualquier dispositivo móvil para poder realizar el curso desde cualquier lugar y en cualquier momento.

### Atención Docente Constante y Personalizada



Nuestro equipo docente le ofrecerá a lo largo de todo el curso un apoyo y seguimiento continuado para facilitar la asimilación de los contenidos.

### Formación Bonificable



Todos nuestros cursos son bonificables a través de la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE).

Curso Online de

# Conversaciones y Reuniones difíciles en RRHH

*Estrategias para abordar, gestionar y resolver conflictos con los empleados por parte de RRHH y de los líderes de equipos de trabajo.*

**Duración:** 50 horas

**Convocatorias:** > Del 20 de junio al 25 de julio de 2024  
> Del 26 de septiembre al 31 de octubre de 2024  
> Del 24 de octubre al 28 de noviembre de 2024

**Autoras:** **Natalia di Meglio y Mariela de Luchi.** Profesionales de RRHH con amplia experiencia en el desarrollo del capital humano en empresas de diferentes sectores.

**Presentación:** En entornos laborales cada vez más volátiles, complejos, inciertos y ambiguos, la función de RRHH se ha convertido en un valor estratégico organizacional, cuyo rol es clave para resolver situaciones conflictivas y conversar sobre diferencias y desacuerdos de los que dependerá el logro de los objetivos de negocio. Este curso le permitirá reconocer los factores que limitan la comunicación, diseñar conversaciones inteligentes y generar diálogos constructivos para resolver conflictos con éxito.



Curso Online de

# Relaciones Laborales para Mandos Intermedios y Gestores de equipos

**Nuevo**

*Herramientas y soluciones prácticas formales e informales para gestionar equipos de trabajo dentro de la normativa laboral vigente.*

**Duración:** 60 horas

**Convocatorias:** > Del 13 de junio al 25 de julio de 2024  
> Del 3 de octubre al 14 de noviembre de 2024  
> Del 31 de octubre al 19 de diciembre de 2024

**Autor:** **Albert López.** Profesional de RRHH con amplia experiencia en formación, asesoramiento y consultoría en RRHH, Relaciones Laborales y gestión de las personas en las organizaciones.

**Presentación:** En una época en la que se habla tanto de la escasez del talento y de las dificultades para trabajar en equipo en las organizaciones, para los Mandos Intermedios y las personas que ocupan puestos de dirección es fundamental conocer bien cómo gestionar estos equipos de trabajo desde una perspectiva formal, basada en conocer el marco legal en el que nos movemos, y una informal con el desarrollo de las habilidades que necesita el gestor del equipo para conseguir que el grupo funcione



Curso Online de

# El Empowerment en la Gestión Empresarial

*Herramientas y estrategias de gestión basadas en ofrecer autonomía a los empleados con el objetivo de generar mayor compromiso, motivación e implicación en la empresa.*

**Duración:** 30 horas

**Convocatorias:** > Del 6 al 27 de junio de 2024  
> Del 19 de septiembre al 17 de octubre de 2024  
> Del 17 de octubre al 7 de noviembre de 2024

**Autora:** Sara Maurel. Psicóloga con amplia experiencia en la coordinación, formación, difusión e implementación de programas de RRHH en diferentes empresas.

**Presentación:** Con las técnicas de empoderamiento empresarial se aumenta la productividad de los RRHH, se favorece la flexibilización y se promueve una cultura saludable y comprometida.

El empowerment otorga a los colaboradores una actitud responsable y proactiva para adoptar las mejores decisiones y ofrecer soluciones rápidas y favorables para la empresa, fomentando, además, el enriquecimiento de los puestos y procesos, el trabajo en equipo y la mejora de la calidad del desempeño organizacional.



Curso Online de

# Valoración de Puestos de Trabajo

*Conocimientos y metodologías para obtener datos objetivos, definidos y sistemáticos que nos permitan fijar el valor relativo de cada puesto de trabajo.*

**Duración:** 30 horas

**Convocatorias:** > Del 6 al 27 de junio de 2024  
> Del 19 de septiembre al 17 de octubre de 2024  
> Del 17 de octubre al 7 de noviembre de 2024

**Autor:** José M. Montero. Máster en Dirección de RRHH con amplia experiencia en puestos de línea de RRHH y consultoría estratégica y de negocio.

**Presentación:** La valoración de puestos de trabajo es una de las tareas que asumen los departamentos de RRHH en busca de la igualdad interna. Diseñar un sistema retributivo equitativo supone compensar al ocupante de un puesto de trabajo en función del valor de ese puesto con relación a otros.

Por ello, es importante elaborar un manual para que el 100% de los puestos de trabajo sean valorados con los mismos criterios.

Este curso proporciona información para la elaboración de un manual de valoración de puestos en su empresa.



Curso Online de

# People Analytics

*Técnicas de análisis para cuantificar y valorar los datos relacionados con la gestión de RRHH en temas de reclutamiento, desarrollo, lealtad, compensación y organización.*

**Duración:** 50 horas

**Convocatorias:** > Del 20 de junio al 25 de julio de 2024  
> Del 26 de septiembre al 31 de octubre de 2024  
> Del 24 de octubre al 28 de noviembre de 2024

**Autor:** Luis Fernando Aránguez. Global HR Data Analytics Manager con amplia experiencia en la implementación de prácticas de RRHH basadas en datos.

**Presentación:** Existen en la actualidad más datos sobre personas que nunca junto con tecnología muy avanzada para su análisis. Estos desarrollos requieren cambios en la función de RRHH que debe adoptar una mentalidad analítica y volverse más cuantitativa. People Analytics permite a las organizaciones obtener información sobre las personas a un nivel nunca antes visto, lo que les ofrece una ventaja competitiva para mejorar su rendimiento profesional.



**Nuevo**

Curso Online de

# Intraemprendimiento

*Conceptos y herramientas para impulsar y promover la cultura emprendedora dentro de la empresa.*

**Duración:** 50 horas

**Convocatorias:** > Del 20 de junio al 25 de julio de 2024  
> Del 26 de septiembre al 31 de octubre de 2024  
> Del 24 de octubre al 28 de noviembre de 2024

**Autor:** Javier Bouzas. Doctorado en Economía y Empresa. Línea Emprendimiento y Dinámica Empresarial.

**Presentación:** El intraemprendimiento es una filosofía que anima a los empleados a proponer ideas, proyectos y soluciones para mejorar la empresa y su crecimiento sostenible, promoviendo, además, la autonomía, la toma de riesgos calculados y la colaboración en el entorno empresarial. El objetivo final de este curso es proporcionar una comprensión sólida de cómo fomentar la innovación y el espíritu emprendedor dentro de una organización, así como de las herramientas más adecuadas a utilizar en cada momento.



# Curso Online de Gestión avanzada de Nóminas y Liquidación de Cuotas

*Normativa, herramientas y criterios administrativos para una gestión avanzada en la confección de nóminas y procedimientos de ingreso de las cuotas de la Seguridad Social y cantidades a cuenta del IRPF.*

**Duración:** 100 horas

**Convocatorias:** > Del 6 de junio al 19 de septiembre de 2024  
> Del 19 de septiembre al 5 de diciembre de 2024

**Autora:** **Marcela Puente.** Profesional de RRHH con amplia experiencia en tareas de afiliación, cotización, comunicaciones, subvenciones y recursos.

**Presentación:** La cuestión salarial es el conflicto por antonomasia en las empresas: los trabajadores quieren cobrar más y las empresas sacar el máximo beneficio con el mínimo coste. El pago del salario no solo implica la elaboración de la nómina, sino que además la empresa debe presentar las liquidaciones de cotización y de IRPF.

Este curso le permitirá conocer, de manera práctica, los mecanismos de cálculo del salario, la elaboración de nóminas y la confección de las diferentes liquidaciones.

# Curso Online de Gestión práctica de Nóminas y Cotizaciones

*Conocimientos para aplicar correctamente los sistemas de remuneración salarial y la confección de nóminas y cotizaciones a la Seguridad Social.*

**Duración:** 50 horas

**Convocatorias:** > Del 20 de junio al 25 de julio de 2024  
> Del 26 de septiembre al 31 de octubre de 2024  
> Del 24 de octubre al 28 de noviembre de 2024

**Autora:** **Ana Parreño.** Licenciada en Ciencias del Trabajo y Relaciones Laborales con amplia experiencia como docente en temas relacionados con el área laboral y de RRHH.

**Presentación:** Este curso proporciona conocimientos dentro del ámbito de la administración de personal de manera que, al finalizar el mismo, tendrá las habilidades necesarias para una correcta gestión de nóminas y Seguridad Social con todo tipo de casuística que se pueda presentar. Para ello, analiza la normativa legal de aplicación en esta materia a través del desarrollo de casos prácticos reales, contemplando las distintas situaciones que se pueden producir a lo largo de la relación laboral de los trabajadores por cuenta ajena.



Curso Online de

# Inteligencia Emocional para RRHH

*Herramientas para realizar las funciones de RRHH con alta calidad, productividad y con equilibrio y autocuidado de su sistema emocional.*

**Duración:** 30 horas

**Convocatorias:** > Del 6 al 27 de junio de 2024  
> Del 19 de septiembre al 17 de octubre de 2024  
> Del 17 de octubre al 7 de noviembre de 2024

**Autora:** **Silvia Martínez.** Psicóloga con amplia experiencia en el desarrollo de habilidades de liderazgo e Inteligencia Emocional.

**Presentación:** Las personas que dedican su vida a servir a otros a través de su profesión o del ejercicio de su vida laboral, están constantemente expuestas a un desgaste extra generado por el establecimiento de relaciones interpersonales que resultan no ser necesariamente efectivas. La Inteligencia Emocional para RRHH es una herramienta que nos permite ser más productivos en nuestro trabajo sin descuidar el equilibrio personal que requiere todo ser humano.



**Nuevo**

Curso Online de

# SAP RRHH Successfactors

*Funcionalidades avanzadas para optimizar y agilizar los procesos de RRHH.*

**Duración:** 80 horas

**Convocatorias:** > Del 6 de junio al 30 de julio de 2024  
> Del 19 de septiembre al 21 de noviembre de 2024  
> Del 17 de octubre al 19 de diciembre de 2024

**Autor:** **Alfredo Sánchez.** Consultor y responsable de proyectos de implantación SAP nacional e internacional en diferentes multinacionales.

**Presentación:** Como sistema líder mundial en la gestión empresarial, SAP es la herramienta más completa, flexible e integral de todas las aplicaciones de empresa en sus diferentes departamentos. Con este curso de SAP RRHH Successfactors podrá conocer cada uno de los módulos de esta nueva aplicación y plataforma de gestión basada en la nube y que ayuda a las empresas en la atracción, desarrollo y retención del mejor talento.



Curso Online de

# Gestión de las Bonificaciones ante FUNDAE

*Características, requisitos, documentación y gestión operativa de las acciones formativas ante la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo.*

**Duración:** 50 horas

**Convocatorias:** > Del 20 de junio al 25 de julio de 2024  
> Del 26 de septiembre al 31 de octubre de 2024  
> Del 24 de octubre al 28 de noviembre de 2024

**Autora:** **Almudena Garcia.** Gestora autónoma de bonificaciones con amplia experiencia como formadora en gestión de la formación y bonificación ante FUNDAE.

**Presentación:** La gestión de las bonificaciones ante FUNDAE no es tarea sencilla, han de tenerse conocimientos administrativos y prácticos para realizarlas correctamente y evitar así futuras inspecciones por mala praxis o simplemente por desconocimiento. Con este curso conocerá todos los pasos a seguir para gestionar correctamente una bonificación, y aprovechar al máximo las oportunidades que para formación ofrece la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo gestionando su crédito de forma eficiente.

Curso Práctico Online de

# Gestión de la Formación en la Empresa

*Metodologías y herramientas para efectuar el diagnóstico de necesidades de formación en la empresa, su planificación, ejecución y evaluación final.*

**Duración:** 50 horas

**Convocatorias:** > Del 20 de junio al 25 de julio de 2024  
> Del 26 de septiembre al 31 de octubre de 2024  
> Del 24 de octubre al 28 de noviembre de 2024

**Autora:** **Belén Izquierdo.** Profesional con amplia experiencia en RRHH, orientada al logro y enfocada en el desarrollo de las personas y en la identificación de su personal.

**Presentación:** En un entorno en constante evolución, en el que la empresa debe adaptarse a las exigencias del mercado y mantener su productividad y competitividad, la formación es un factor clave. La empresa que tiene unos equipos formados y una buena gestión de su talento es una empresa más rápida y eficaz en su toma de decisiones y con mayor capacidad innovadora.

Este curso le permitirá tener una visión global del proceso de la función formativa en la empresa conociendo cada una de sus fases, así como su desarrollo.

Curso Online de

# Contratación Laboral

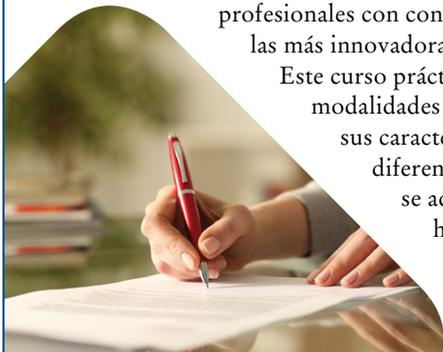
*Para conocer en profundidad las distintas modalidades de contratación que pueden utilizar las empresas.*

**Duración:** 60 horas

**Convocatorias:** > Del 13 de junio al 25 de julio de 2024  
> Del 3 de octubre al 14 de noviembre de 2024  
> Del 31 de octubre al 19 de diciembre de 2024

**Autora:** Mireia Llobera. Licenciada y Doctora en Derecho con amplia experiencia en organizaciones dentro del ámbito empresarial, sindical y público.

**Presentación:** La actual situación socioeconómica está provocando continuos cambios legislativos, así como una realidad laboral compleja y rodeada de incertidumbre. Por ello, son necesarios profesionales con conocimientos actualizados y con las más innovadoras habilidades y competencias. Este curso práctico le permitirá conocer tipos y modalidades de contrato existentes, analizando sus características y detectando sus diferencias, para así saber los que mejor se adaptan a las necesidades de capital humano de su empresa.



Curso Online de

# Programa para la Gestión del Reconocimiento Laboral

**Nuevo**

*Herramientas de diseño de programas de reconocimiento laboral para fidelizar equipos y aumentar la productividad de los mismos.*

**Duración:** 50 horas

**Convocatorias:** > Del 20 de junio al 25 de julio de 2024  
> Del 26 de septiembre al 31 de octubre de 2024  
> Del 24 de octubre al 28 de noviembre de 2024

**Autora:** Begoña Fernández. Profesional de RRHH con amplia experiencia gestionando proyectos de talento en diferentes empresas.

**Presentación:** En el contexto empresarial actual, cambiante y competitivo, el reconocimiento laboral es una de las mejores tácticas para retener el talento más preciado. Las empresas están obligadas a cautivar y fidelizar a sus equipos, siendo los programas de reconocimiento y motivación una parte fundamental del employee experience al contribuir a la mejora del bienestar laboral y de la productividad. Con este curso práctico descubrirá el impacto que tiene el reconocimiento laboral en la empresa y los beneficios que genera en el engagement y la productividad.



Curso Online de

# Derecho Laboral para no Expertos

*Conozca los aspectos más relevantes del Derecho del Trabajo que afectan a la gestión del departamento de RRHH.*

**Duración:** 80 horas

**Convocatorias:** > Del 6 de junio al 30 de julio de 2024  
> Del 19 de septiembre al 21 de noviembre de 2024  
> Del 17 de octubre al 19 de diciembre de 2024

**Autora:** Mireia Llobera. Licenciada y Doctora en Derecho con amplia experiencia en organizaciones dentro del ámbito empresarial, sindical y público.

**Presentación:** El conocimiento de la normativa legal de los distintos procesos laborales de la empresa es una de las principales necesidades que la gestión de RRHH requiere a diario. Conocer aspectos tan importantes como la selección y contratación del personal o dar respuesta a peticiones de flexibilidad laboral y conciliación de la vida laboral y familiar permiten prevenir conflictos y evitar importantes riesgos económicos. En este curso conocerá los conceptos fundamentales del derecho laboral aplicados a la gestión diaria de la empresa.

Curso Online de

# Creación y Gestión de Procesos Onboarding

*Para planificar adecuadamente la entrada de nuevos empleados en la empresa.*

**Duración:** 60 horas

**Convocatorias:** > Del 13 de junio al 25 de julio de 2024  
> Del 3 de octubre al 14 de noviembre de 2024  
> Del 31 de octubre al 19 de diciembre de 2024

**Autora:** M. José Diaz. Profesional de RRHH con amplia experiencia en procesos de reclutamiento y selección de talento y como consultora en la gestión de personas.

**Presentación:** Los procesos onboarding están cobrando cada vez mayor protagonismo en el contexto actual. Un buen plan de integración no solo facilita la transición de candidato a empleado; también contribuye a la satisfacción y la fidelidad del trabajador.

Con este curso aprenderá a poner en marcha un proceso de onboarding y a conocer las estrategias que le garantizan un proceso de integración de nuevos empleados más eficiente y con óptimos resultados.



Curso Online de

# Excel para la Administración de Personal y Compensación

**Duración:** 60 horas

**Convocatorias:** > Del 13 de junio al 25 de julio de 2024  
> Del 3 de octubre al 14 de noviembre de 2024  
> Del 31 de octubre al 19 de diciembre de 2024

**Autor:** José Fernando Adrián Sánchez. Graduado Social con amplia experiencia en Relaciones Laborales y Administración de Personal en empresas de diferentes sectores.

**Presentación:** La multitud de sistemas que intervienen en el día a día de la administración de personal / compensación hace necesario tener una herramienta que nos ayude en la gestión de los datos que se registran en dichos sistemas y en su tratamiento. Este curso es una aplicación práctica de la hoja de cálculo Excel en los procesos más comunes de RRHH y en el que veremos las funciones y herramientas más utilizadas en los departamentos de administración de personal y compensación.



Curso Online de

# Gestión del Estrés, prevención del Burnout y mejora de la Calidad de Vida en el entorno laboral

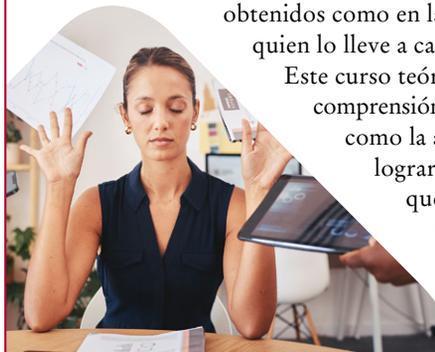
**Duración:** 30 horas

**Convocatorias:** > Del 6 al 27 de junio de 2024  
> Del 19 de septiembre al 17 de octubre de 2024  
> Del 17 de octubre al 7 de noviembre de 2024

**Autora:** Fátima Laborda. Psicóloga con amplia experiencia como asesora de empresas en la promoción del bienestar psicosocial y la salud mental.

**Presentación:** Realizar una actividad laboral está a menudo acompañada de presiones y exigencias que derivan en estrés. La forma en la que se gestionen impactará, tanto en los resultados obtenidos como en la experiencia y calidad de vida de quien lo lleve a cabo.

Este curso teórico-práctico persigue tanto la comprensión del estrés y el desgaste profesional, como la adquisición de herramientas para lograr una experiencia más satisfactoria que contemple la protección del bienestar de las personas.



## Curso Práctico Online de **Selección de Personal**

*Para dominar las técnicas más efectivas de reclutamiento y selección por competencias.*

**Duración:** 50 horas

**Convocatorias:** > Del 20 de junio al 25 de julio de 2024  
> Del 26 de septiembre al 31 de octubre de 2024  
> Del 24 de octubre al 28 de noviembre de 2024

**Autor:** José M. Chamorro. Psicólogo con amplia experiencia en el diseño y ejecución de procesos de reclutamiento, selección, evaluación y desarrollo de la gestión de personas en las organizaciones.

**Presentación:** Los resultados de una selección de personal influyen sobre el ambiente organizacional facilitando un clima favorable y manteniendo altas cotas de motivación y participación. La importancia de realizar una buena selección de personal radica tanto en la claridad de ideas con las que afrontar todo el proceso, como en el conocimiento y manejo de las técnicas adecuadas para cada caso. Este curso está pensado para su formación y entrenamiento en la identificación y evaluación eficaz del talento en la selección de personal.



## Curso Online de **Gestión Laboral de Trabajadores Expatriados y Extranjeros**

*Gestione correctamente las implicaciones laborales derivadas del desplazamiento internacional de los trabajadores.*

**Duración:** 30 horas

**Convocatorias:** > Del 6 al 27 de junio de 2024  
> Del 19 de septiembre al 17 de octubre de 2024  
> Del 17 de octubre al 7 de noviembre de 2024

**Autor:** Fernando Miguel Escot. Máster en Dirección, Gestión y Administración de personal con amplia experiencia en el sector.

**Presentación:** Cada vez más las empresas están ampliando su ámbito de actuación fuera de las fronteras de su país de origen, estableciendo nuevas oficinas en diferentes países y trasladando a sus profesionales ya sea por tiempo limitado o indefinido. Para proteger de forma jurídica a todas estas personas expatriadas, el derecho laboral de cada país se ha nutrido de leyes y fórmulas jurídicas que toda empresa debe conocer para evitar errores tanto de tramitación como de tributación en la gestión de dicho personal.



## Curso Online de

# Nethunting 4.0

*Metodologías y herramientas para la búsqueda y selección de talento en la era digital.*

**Duración:** 30 horas

**Convocatorias:** > Del 6 al 27 de junio de 2024  
> Del 19 de septiembre al 17 de octubre de 2024  
> Del 17 de octubre al 7 de noviembre de 2024

**Autor:** **Alonzo Rios.** Licenciado en Psicología con amplia experiencia en el diseño de programas para la identificación del potencial y la retención del personal en las empresas.

**Presentación:** En la actualidad, los buscadores de talento tienen que adaptarse y formarse en estrategias basadas en medios digitales e Internet. Se utilizan planteamientos disruptivos, acordes con las necesidades del mercado empleador, para atraer, convencer y negociar al mejor talento y ser relevantes en un mercado laboral en plena transición. Se trata, en definitiva, de implementar estrategias acordes con el marketing digital aplicado a la atracción del talento.



## Curso Online de

# Planes de Igualdad en las Empresas

*Conceptos, herramientas y guías para elaborar auditorías retributivas, participar en la negociación y registrar el Plan de Igualdad en su empresa.*

**Duración:** 50 horas

**Convocatorias:** > Del 20 de junio al 25 de julio de 2024  
> Del 26 de septiembre al 31 de octubre de 2024  
> Del 24 de octubre al 28 de noviembre de 2024

**Autor:** **Javier David Lafraya.** Abogado Laboralista y profesional de RRHH con amplia experiencia como Asesor Jurídico Laboral.

**Presentación:** La legislación sobre Planes de Igualdad establece la obligación para todas las empresas de disponer de un registro retributivo donde se evidencie la aplicación efectiva de la igualdad retributiva y se garantice su transparencia. A partir de enero del 2022 todas las empresas con más de 50 trabajadores en plantilla han tenido la obligación de elaborar, negociar y registrar su plan de igualdad con las medidas adecuadas.

Este curso le ofrece toda la información necesaria para poder abordar con éxito en su empresa la realización de un Plan de Igualdad.



## Curso Online de **Employee Journey Map**

*Conozca y aplique esta eficaz herramienta para mejorar la satisfacción del personal y mejorar la experiencia del cliente.*

**Duración:** 60 horas

**Convocatorias:** > Del 13 de junio al 25 de julio de 2024  
> Del 3 de octubre al 14 de noviembre de 2024  
> Del 31 de octubre al 19 de diciembre de 2024

**Autor:** **Pablo López.** Profesional con amplia experiencia como coach ejecutivo en procesos individuales de Directivos y Mandos Intermedios.

**Presentación:** El Employee Journey Map es una herramienta adaptada al ámbito de los RRHH para ayudar a entender el conjunto de las experiencias del empleado durante el tiempo que forma parte de la organización. El papel de RRHH será comprenderlo, analizarlo y mejorarlo, de modo que el viaje del empleado esté alineado con las necesidades de sus colaboradores y, al mismo tiempo, con la estrategia y cultura de la propia compañía. En este curso conocerá las herramientas con las que podrá medir y analizar el nivel de satisfacción de los empleados de su empresa.



## Curso Online de **Presupuestos y Cuadro de Mando Integral para RRHH**

*Indicadores para medir y evaluar los RRHH de su empresa a través del Cuadro de Mando Integral.*

**Duración:** 60 horas

**Convocatorias:** > Del 13 de junio al 25 de julio de 2024  
> Del 3 de octubre al 14 de noviembre de 2024  
> Del 31 de octubre al 19 de diciembre de 2024

**Autor:** **José Manuel Montero.** Profesional de RRHH con amplia experiencia en la consultoría estratégica y de negocio.

**Presentación:** Contar con un departamento de RRHH que canalice la estrategia de personas, la gestión del talento y el presupuesto que supone esta función, se traduce en contar con un socio estratégico que facilite el compromiso de los miembros de la organización en la consecución de un objetivo común. El Cuadro de Mando Integral es un instrumento válido para medir la efectividad de la implantación del plan estratégico de la compañía alineando los recursos y las personas en un sentido determinado.



# Otros Cursos Online del ÁREA DE RECURSOS HUMANOS



## ▶ FORMACIÓN DE FORMADORES EN ENTORNOS DIGITALES

50 horas

## ▶ ANÁLISIS Y GESTIÓN DE ERRORES EN EL ÁMBITO LABORAL

60 horas

## ▶ LA GESTIÓN DEL TALENTO INTERNO A TRAVÉS DEL MENTORING

50 horas

## ▶ ENEAGRAMA APLICADO A LA GESTIÓN DE RRHH

30 horas

## ▶ GESTIÓN DE PROYECTOS E-LEARNING

80 horas

## ▶ HR BUSINESS PARTNER: EL SOCIO ESTRATÉGICO DE LA ORGANIZACIÓN

60 horas

## ▶ NEUROMANAGEMENT: APLICACIÓN DE LAS NEUROCIENCIAS A LA GESTIÓN DE RRHH

50 horas

## ▶ PROTECCIÓN DE DATOS PARA RESPONSABLES DE RRHH

50 horas

## ▶ GESTIÓN DEL TRABAJO REMOTO EN LAS EMPRESAS

30 horas

## ▶ PEOPLE ANALYTICS EN LA PRÁCTICA: LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL APLICADA A RRHH

50 horas

## ▶ KPIS DE FORMACIÓN EN LA EMPRESA

50 horas

## ▶ LA COMUNICACIÓN NO VERBAL EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL

30 horas

## ▶ METODOLOGÍAS PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES EN LA EMPRESA

50 horas

## ▶ CREACIÓN DEL MAPA DEL TALENTO EN LA EMPRESA

50 horas

## ▶ ESTRATEGIAS DE FORMACIÓN PARA EMPRESAS ÁGILES

50 horas

## ▶ FINANZAS PARA RESPONSABLES DE RRHH

50 horas

## ▶ ASPECTOS CLAVE EN LA APLICACIÓN DEL SALARIO EMOCIONAL

50 horas

## ▶ GRAFOLOGÍA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL

60 horas

## ▶ TRÁMITES ADMINISTRATIVOS CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ELECTRÓNICA

60 horas

## ▶ FELICIDAD ORGANIZACIONAL (CHIEF HAPPINESS OFFICER)

50 horas

## ▶ LA EXPERIENCIA DEL EMPLEADO EN LA ERA DIGITAL

60 horas

## ▶ LA GESTIÓN DE LOS RRHH Y EL TALENTO EN HOSTELERÍA

50 horas

## ▶ CÓMO EVALUAR EL DESEMPEÑO EN EQUIPOS Y COLABORADORES

60 horas

## ▶ INSPECCIONES Y NO CONFORMIDADES DE FUNDAR

30 horas

## ▶ EXCEL PARA LA GESTIÓN DE RRHH

60 horas

## ▶ SAP NÓMINAS

80 horas

**Nuevo**

## ▶ ANÁLISIS DE DATOS EN RRHH: ESTADÍSTICAS Y PEOPLE ANALYTICS CON EXCEL, R, POWER BI Y OTROS SISTEMAS

100 horas

## ▶ FEEDBACK CONSTRUCTIVO

30 horas

## ▶ GESTIÓN AVANZADA DE PLANES DE FORMACIÓN Y AYUDAS EN FUNDAR

50 horas

## ▶ RECLUTAMIENTO DIGITAL

60 horas

**Solicite nuestro  
catálogo de cursos  
para el resto de áreas  
funcionales de la  
empresa.**

- ✓ Comercial y Marketing.
- ✓ Compras y Logística.
- ✓ Excel Empresarial.
- ✓ Exportación e Importación.
- ✓ Financiera, Fiscal y Contable.
- ✓ Gestión Empresarial.
- ✓ Habilidades Directivas.
- ✓ Informática y TI.
- ✓ Inmobiliaria y Construcción.
- ✓ Producción y Mantenimiento.
- ✓ Sector Farmacéutico y Sanitario.
- ✓ Sector Alimentario.



**Formación  
Online  
Tutorizada**



**Formación Mixta**  
Combinación de  
formación a  
distancia y  
presencial

**Disponemos  
de una amplia  
oferta formativa  
en diferentes  
modalidades**



**Formación  
In Company**

**LIVE**



**Formación  
en Directo**