



Curso Online de Eneagrama y Liderazgo en Organizaciones Horizontales

Conozca y domine esta potente herramienta de autoconocimiento para entender mejor las distintas personalidades de la gente que le rodea, sus hábitos y su relación laboral con los mismos.



Tel. 900 670 400 - attcliente@iniciativasempresariales.com
www.iniciativasempresariales.com

BARCELONA - BILBAO - MADRID - SEVILLA - VALENCIA - ZARAGOZA

7
Entusiasta2
Ayudador

Presentación

La llegada del paradigma digital ha traído de la mano nuevos modelos organizativos donde la necesidad de autorrealización de las personas y el papel del equipo como unidad central e independiente son el eje en torno al cual gira el desarrollo de la innovación en las organizaciones actuales.

La última crisis sanitaria global ha acelerado este proceso imparable impulsando la digitalización de la economía, el trabajo autónomo y la creación de estructuras horizontales en la empresa. Sin embargo, la transformación de las organizaciones tradicionales se enfrenta a fuertes resistencias, producto de planteamientos obsoletos todavía vigentes, donde las fuertes estructuras jerárquicas son todavía las dominantes.

Este curso le permitirá entender la dimensión de todos estos cambios con el objeto de aportar claridad a la hora de afrontar la gestión de cualquier proceso de transformación disruptiva hacia una mayor horizontalidad, dentro de las estructuras organizativas de corte vertical todavía imperantes. Le introducirá en el *Eneagrama de la Personalidad*, una innovadora metodología de amplio recorrido y probada solvencia en el terreno terapéutico, con un prometedor futuro en la gestión del talento y el desarrollo de equipos más eficientes y de modelos de liderazgo colaborativo.

Se profundizará, además, en su aplicación para mejorar la productividad del equipo e impulsar la autorrealización de las personas, así como en el proceso de transformación hacia la autogestión y hacia las *organizaciones evolutivas teal* como alternativas viables a la nueva realidad organizativa, analizando las tipologías principales y algunos ejemplos de aplicación real.

La Formación E-learning

Nuestros cursos e-learning dan respuesta a las necesidades formativas de la empresa permitiendo:

1 La posibilidad de *escoger* el momento y lugar más adecuado para su formación.

2 *Interactuar* con otros estudiantes enriqueciendo la diversidad de visiones y opiniones y su aplicación en situaciones reales.

3 *Aumentar sus capacidades* y competencias en el puesto de trabajo en base al estudio de los casos reales planteados en el curso.

4 *Trabajar* con los recursos que ofrece el entorno on-line.

Eneagrama y Liderazgo en Organizaciones Horizontales

7
Entusiasta

2
Ayudador

Objetivos del curso:

- Alinear los valores corporativos con las necesidades de la nueva realidad organizativa: el cambio de paradigma hacia una sociedad digital y la dimensión de su impacto en las estructuras jerárquicas tradicionales.
- Conocer cuál es el papel del equipo como unidad productiva central e independiente dentro del nuevo paradigma organizativo.
- Aprender a gestionar equipos de trabajo de un modo eficiente, bajo entornos de cambio e imprevisión constante.
- Introducir los orígenes y el funcionamiento del eneagrama de la personalidad y cómo aplicarlo como metodología para potenciar la eficiencia del equipo.
- Analizar la creciente necesidad de autorrealización de las personas y su alineamiento con los requerimientos de la economía del conocimiento.
- Conocer los principios y el funcionamiento de las organizaciones evolutivas Teal.
- Evaluar el encaje de la autogestión como una alternativa organizativa viable dentro del nuevo contexto horizontal.
- Subrayar la necesidad de promover la transición de un modelo de liderazgo autocrático a otro colaborativo.
- Entender la horizontalidad como un concepto totalmente funcional y aplicable dentro del actual contexto de innovación organizativa.

“ El eneagrama es de gran ayuda para quien tiene que dirigir personas, para conocer sus necesidades y sus miedos, así como para desarrollar todo su talento ”

Dirigido a:

Directivos y Responsables de Departamentos con equipos a su cargo, así como a cualquier persona que quiera conocer cómo aplicar el eneagrama en las personas de su equipo de trabajo.

7

Entusiasta

2

Ayudador

Estructura y Contenido del curso

El curso tiene una duración de 30 horas lectivas 100% online que se realizan a través de la plataforma e-learning de Iniciativas Empresariales que permite el acceso de forma rápida y fácil a todo el contenido:

Manual de Estudio

3 módulos de formación que contienen el temario que forma parte del curso y que ha sido elaborado por profesionales en activo expertos en la materia.

Material Complementario

En cada uno de los módulos que le ayudará en la comprensión de los temas tratados.

Ejercicios de aprendizaje y pruebas de autoevaluación

para la comprobación práctica de los conocimientos adquiridos.

Bibliografía y enlaces de lectura recomendados para completar la formación.

Metodología 100% E-learning



Aula Virtual *

Permite el acceso a los contenidos del curso desde cualquier dispositivo las 24 horas del día los 7 días de la semana.

En todos nuestros cursos es el alumno quien marca su ritmo de trabajo y estudio en función de sus necesidades y tiempo disponible.



Soporte Docente Personalizado

El alumno tendrá acceso a nuestro equipo docente que le dará soporte a lo largo de todo el curso resolviendo todas las dudas, tanto a nivel de contenidos como cuestiones técnicas y de seguimiento que se le puedan plantear.



* El alumno podrá descargarse la APP Moodle Mobile (disponible gratuitamente en Google Play para Android y la Apple Store para iOS) que le permitirá acceder a la plataforma desde cualquier dispositivo móvil y realizar el curso desde cualquier lugar y en cualquier momento.

Contenido del Curso

MÓDULO 1. Sociedad industrial, organizaciones verticales y liderazgos autocráticos

6 horas

La estructura organizacional es un sistema utilizado para definir una jerarquía dentro de una organización. Identifica cada puesto, su función y dónde se reporta dentro de la organización. Un modelo organizativo tradicional establece una estructura organizativa jerárquica descendente, los procesos de asignación y gestión de tareas se realizan verticalmente de arriba hacia abajo.

1.1. El modelo organizativo tradicional:

- 1.1.1. La Revolución Industrial y la especialización del trabajo.
- 1.1.2. La pirámide jerárquica.
- 1.1.3. Liderazgos basados en la dominación.
- 1.1.4. Relaciones de subordinación y obediencia.
- 1.1.5. Los valores organizativos tradicionales se aprenden en la escuela.

1.2. La globalización modifica el modelo organizativo tradicional:

- 1.2.1. Aplastamiento de la pirámide jerárquica.
- 1.2.2. De los cubículos a las oficinas abiertas.
- 1.2.3. Millenials: pensamiento divergente y autorrealización.
- 1.2.4. La economía del conocimiento demanda nuevos modelos organizativos.

MÓDULO 2. Sociedad digital, organizaciones evolutivas y liderazgos colaborativos

12 horas

Al igual que la mecanización impulsó la producción en cadena y con ello la división del trabajo durante la Revolución Industrial, los avances tecnológicos han impuesto un nuevo paradigma empresarial basado en el conocimiento. Los cambios en el modelo organizativo giran ahora en torno a cuatro puntos: autorrealización, equipo, autogestión y liderazgo colaborativo.

2.1. La era digital impulsa la innovación organizativa:

- 2.1.1. Organización tribal: ejerciendo el liderazgo situacional.
- 2.1.2. Las organizaciones evolutivas Teal:
 - 2.1.2.1. Propósito evolutivo, plenitud y autogestión.
- 2.1.3. La autogestión como alternativa organizativa:
 - 2.1.3.1. Aplicando la autogestión: equipos de alto rendimiento.
 - 2.1.3.2. Tipología de equipos autogestionados.

2.1.3.3. Ejemplo de empresas autogestionadas: Gore-Tex y Morning Star.

2.2. Los equipos autogestionados impulsan las relaciones horizontales:

2.2.1. La horizontalidad implica pasar de la competición a la colaboración.

2.2.2. Dejamos de ser receptores pasivos y pasamos a ser protagonistas activos.

2.2.3. La horizontalidad requiere de personas que se conozcan a si mismas.

MÓDULO 3. El eneagrama de la personalidad

12 horas

El eneagrama es un mapa de la naturaleza humana que nos ayuda a conocernos a nosotros mismos y a los demás. Es una potente herramienta para el autoconocimiento y para potenciar las relaciones horizontales.

3.1. El eneagrama tipifica potencialidades humanas y muestra sus áreas de conflicto:

3.1.1. La personalidad humana.

3.1.2. Orígenes milenarios del eneagrama.

3.1.3. Nueve sistemas de creencias o estrategias cognitivas.

3.1.4. Potencialidades y áreas de conflicto de cada eneatispo.

3.1.5. Heridas primarias y existenciales.

3.1.6. Cómo impacta cada eneatispo en el mundo.

3.1.7. Flechas y pendulaciones.

3.2. El eneagrama potencia la productividad de los equipos:

3.2.1. Invita al autoconocimiento y al autodiagnóstico de sus miembros.

3.2.2. Potencia el liderazgo situacional.

3.2.3. El eneagrama permite identificar habilidades blandas potenciales de un modo eficaz.

3.2.4. Mejora las relaciones horizontales y la toma de decisiones evitando los sesgos.

7
Entusiasta2
Ayudador

Autor



Álvaro Carrazón

Licenciado en Ciencias Políticas por la UCM. Máster en Gestión Medioambiental por la UC3M. Consultor de Gestión del Cambio APMG y Coach personal certificado por ICF, posee amplia experiencia en el manejo de herramientas muy novedosas como son el Eneagrama de la Personalidad y la Morfopsicología orientadas a la gestión del talento, el aumento del rendimiento de los equipos y la mejora del clima dentro de las organizaciones.

Trabaja además en los nuevos enfoques organizativos horizontales, el liderazgo colaborativo, la autogestión y todo lo que tenga que ver con el desarrollo personal y el autoconocimiento.

Titulación

Una vez finalizado el curso el alumno recibirá el diploma que acreditará el haber superado de forma satisfactoria todas las pruebas propuestas en el mismo.

