



## Curso Online de **Liderazgo Digital en la empresa**

*Herramientas y técnicas para implementar el liderazgo digital y conducir equipos flexibles, colaborativos y responsables en entornos digitales e híbridos.*



**[e]**  
Iniciativas Empresariales  
*| estrategias de formación*



Tel. 900 670 400 - [attcliente@iniciativasempresariales.com](mailto:attcliente@iniciativasempresariales.com)  
[www.iniciativasempresariales.com](http://www.iniciativasempresariales.com)

BARCELONA - BILBAO - MADRID - SEVILLA - VALENCIA - ZARAGOZA

# Liderazgo Digital en la empresa

## Presentación

En la actual era digital, el liderazgo efectivo es fundamental para el éxito empresarial. Por ello, este curso le proporciona las herramientas y estrategias necesarias, así como un sistema claro para implementar el liderazgo digital dentro de la empresa, adaptando las habilidades tradicionales de liderazgo al entorno digital de ahora, flexible y en constante evolución.

Ya no basta con transferir prácticas de liderazgo antiguas a entornos digitales, ahora se necesita un enfoque renovado y transformador. En esta formación encontrará una guía completa y práctica para líderes y profesionales interesados en conducir con éxito equipos en entornos digitales, lo que le permitirá llevar a cabo una implementación efectiva del liderazgo digital en su organización.

En los módulos de aprendizaje exploraremos a fondo los fundamentos del liderazgo digital y cómo adaptarlo a su empresa. Aprenderá técnicas innovadoras para fomentar una cultura digital sólida, basada en la flexibilidad, la adaptabilidad y la colaboración remota efectiva. Además, el programa le proporciona un sistema claro de 5 etapas para implementar con éxito el liderazgo digital en su empresa capaz de conducir y motivar a equipos remotos e híbridos.

Al finalizar el curso, estará equipado para enfrentar los desafíos del liderazgo en la era digital y lograr una transformación efectiva en su organización llevando su capacidad de liderazgo al siguiente nivel.

## La Formación E-learning

Con más de 35 años de experiencia en la formación de directivos y profesionales, Iniciativas Empresariales y la Manager Business School presentan sus cursos e-learning. Diseñados por profesionales en activo, expertos en las materias impartidas, son cursos de corta duración y eminentemente prácticos, orientados a ofrecer herramientas de análisis y ejecución de aplicación inmediata en el puesto de trabajo.

Nuestros cursos e-learning dan respuesta a las necesidades formativas de la empresa permitiendo:

- 1** La posibilidad de *escoger* el momento y lugar más adecuado para su formación.
- 2** *Interactuar* con otros estudiantes enriqueciendo la diversidad de visiones y opiniones y su aplicación en situaciones reales.
- 3** *Aumentar sus capacidades* y competencias en el puesto de trabajo en base al estudio de los casos reales planteados en el curso.
- 4** *Trabajar* con los recursos que ofrece el entorno on-line.

## Objetivos del curso:

---

- Comprender los fundamentos del liderazgo digital y su importancia en el mundo empresarial actual.
- Identificar los retos del líder digital y sus características clave.
- Sentar las bases para lograr implementar con éxito un liderazgo digital que promueva equipos flexibles.
- Implementar técnicas de comunicación efectiva y gestión del desempeño para optimizar la colaboración y el rendimiento en equipos virtuales.
- Aprender a adaptar las habilidades tradicionales de liderazgo al entorno digital.
- Desarrollar la capacidad de implementar una cultura organizacional que fomente la flexibilidad, la adaptabilidad, la inclusión y la diversidad en equipos virtuales.
- Adquirir herramientas prácticas para liderar equipos de manera efectiva en entornos remotos e híbridos.
- Proporcionar las herramientas y estrategias necesarias para crear y fomentar una cultura organizacional que potencie el liderazgo digital y el desarrollo de equipos remotos e híbridos autónomos y responsables.
- Fortalecer el liderazgo visible y comprometido de la alta dirección para promover una gestión inclusiva y adaptable en entornos virtuales.
- Desarrollar un sistema claro y enfocado junto con estrategias y prácticas especializadas para fomentar la competitividad empresarial, así como la colaboración, la productividad y el compromiso en equipos digitales.
- Obtener la capacidad de evaluar la madurez digital y analizar el impacto de la digitalización en el liderazgo dentro de una organización.

“ Para implementar el liderazgo digital dentro de la empresa y conducir equipos flexibles, colaborativos y responsables en entornos digitales e híbridos ”

## Dirigido a:

---

Directivos, Ejecutivos, Mandos Intermedios y profesionales de RRHH que quieran implementar y liderar equipos digitales productivos, autónomos y colaborativos.

## Estructura y Contenido del curso

El curso tiene una duración de 50 horas lectivas 100% online que se realizan a través de la plataforma e-learning de Iniciativas Empresariales que permite el acceso de forma rápida y fácil a todo el contenido:

### Manual de Estudio

6 módulos de formación que contienen el temario que forma parte del curso y que ha sido elaborado por profesionales en activo expertos en la materia.

### Material Complementario

En cada uno de los módulos que le ayudará en la comprensión de los temas tratados.

### Ejercicios de aprendizaje y pruebas de autoevaluación

para la comprobación práctica de los conocimientos adquiridos.

**Bibliografía y enlaces** de lectura recomendados para completar la formación.

## Metodología 100% E-learning



### Aula Virtual \*

Permite el acceso a los contenidos del curso desde cualquier dispositivo las 24 horas del día los 7 días de la semana.

En todos nuestros cursos es el alumno quien marca su ritmo de trabajo y estudio en función de sus necesidades y tiempo disponible.



### Soporte Docente Personalizado

El alumno tendrá acceso a nuestro equipo docente que le dará soporte a lo largo de todo el curso resolviendo todas las dudas, tanto a nivel de contenidos como cuestiones técnicas y de seguimiento que se le puedan plantear.



\* El alumno podrá descargarse la APP Moodle Mobile (disponible gratuitamente en Google Play para Android y la Apple Store para iOS) que le permitirá acceder a la plataforma desde cualquier dispositivo móvil y realizar el curso desde cualquier lugar y en cualquier momento.

## Contenido del Curso

### MÓDULO 1. Fundamentos del liderazgo digital. Bases para una implementación exitosa

4 horas

El entorno laboral sigue avanzando y transformándose al compás de la evolución tecnológica, lo que empuja a todas las empresas a cambiar su forma de trabajar. Los cambios sociales y tecnológicos son imparables y las empresas deben evolucionar y flexibilizar sus modelos de trabajo forjando y liderando equipos remotos e híbridos. Por ello, es importante entender los fundamentos y las bases para lograr una implementación exitosa de un liderazgo digital que promueva equipos flexibles que respondan con autonomía y responsabilidad.

#### 1.1. Definición de liderazgo digital:

- 1.1.1. La importancia del liderazgo digital en la era actual.
- 1.1.2. Retos del líder digital.
- 1.1.3. Comprendiendo características clave del líder digital.

#### 1.2. Qué es una cultura digital:

- 1.2.1. Características de una cultura digital.
- 1.2.2. Beneficios de una cultura digital.
- 1.2.3. Desafíos para crear una cultura digital.

### MÓDULO 2. Cultura organizacional y liderazgo digital

10 horas

En un mundo donde la tecnología está redefiniendo constantemente cómo trabajamos, la capacidad de una organización para adaptarse y prosperar en un entorno digital se ha convertido en el factor crítico de éxito. Sin embargo, crear y mantener una cultura digital efectiva no es tarea fácil. Requiere un enfoque estratégico dirigido por líderes que comprendan las complejidades del trabajo remoto e híbrido.

#### 2.1. Cómo crear una cultura organizacional centrada en la flexibilidad y la adaptabilidad:

- 2.1.1. Comportamiento y mentalidad correctas.
- 2.1.2. Cómo lograr la inclusión y la diversidad en equipos virtuales.
- 2.1.3. Encuesta para el análisis de la diversidad e inclusión.

#### 2.2. Desarrollo del liderazgo visible y comprometido. Teoría U:

- 2.2.1. El papel de la Alta Dirección.
- 2.2.2. Dashboard de inicio.
- 2.2.3. Gestión de la comunicación para la estrategia cultural.
- 2.2.4. Modelo para implementar la estrategia de comunicación.

## MÓDULO 3. Sistema para implantar el liderazgo digital dentro de la empresa

8 horas

- 3.1. Presentación del sistema de 5 etapas: trabajo SMART.
- 3.2. Evaluación de la madurez digital:
  - 3.2.1. Diseño del modelo de liderazgo digital.
  - 3.2.2. Análisis del liderazgo y la digitalización.
  - 3.2.3. Identificación de brechas en el liderazgo y matriz de habilidades.
  - 3.2.4. Desarrollo de políticas para el liderazgo digital.

## MÓDULO 4. Adaptación de habilidades del liderazgo tradicional al entorno digital

8 horas

Adaptar las habilidades del liderazgo tradicional al entorno digital implica “reinventar” las capacidades humanas. Involucra un cambio de paradigma en cómo se concibe la gestión y el liderazgo de personas y eso requiere evaluar competencias y desarrollar planes de formación especializados para dotar a los líderes y a los equipos de las capacidades humanas que fomenten un trabajo remoto e híbrido de calidad.

- 4.1. Capacitación y desarrollo de habilidades digitales para líderes y equipos:
  - 4.1.1. Cómo implementar programas de capacitación exitosos.
  - 4.1.2. Metodologías de aprendizaje efectivas para el entrenamiento de líderes.
  - 4.1.3. Implementación gradual y monitoreo de la capacitación.
- 4.2. Mejores prácticas probadas para la adaptación de habilidades:
  - 4.2.1. Espacio de trabajo híbrido y adaptación de habilidades.

## MÓDULO 5. Estrategias para conducir y liderar equipos remotos e híbridos

8 horas

- 5.1. Cómo fomentar el comportamiento en entornos digitales:
  - 5.1.1. El valor de los protocolos y cómo aplicarlos estratégicamente.
  - 5.1.2. Estrategias que funcionan para liderar equipos flexibles.
- 5.2. Herramientas tecnológicas para la colaboración y gestión de equipos:
  - 5.2.1. Más allá de la gestión: tecnología para impulsar la conexión.

## 5.3. Gestión del rendimiento y KPIS para el trabajo flexible:

5.3.1. Metodología para un rendimiento flexible efectivo y métricas.

## MÓDULO 6. Adaptación y mejora continua del modelo flexible

12 horas

### 6.1. Transformación de la gestión del desempeño en equipos flexibles:

6.1.1. Modelo Grow para transformar el desempeño flexible.

6.1.2. Cómo monitorear la performance de la implantación con éxito.

### 6.2. Evaluando a nivel global el impacto de la implantación:

6.2.1. Pasos para implementar los OKR.

### 6.3. Estrategias para la adaptación continua y mejora del proceso de implantación:

6.3.1. Dinámica para la mejora en acción.

### 6.4. Más allá de la flexibilidad: cómo adaptarse a los cambios del entorno empresarial y tecnológico.

# Liderazgo Digital en la empresa

## Autor



### Gabriela Ormeño Guzmán

Consultora especializada en el desarrollo del liderazgo digital y la gestión e implementación del trabajo remoto e híbrido en diferentes organizaciones. Profesional de RRHH con amplia experiencia en áreas de capital humano en industrias de diferentes sectores es, además, experta en el diseño de proyectos formativos y de consultoría para transformar en las empresas las formas de trabajar.

## Titulación

Una vez finalizado el curso el alumno recibirá el diploma que acreditará el haber superado de forma satisfactoria todas las pruebas propuestas en el mismo.

