



Curso Online de **Gestión de Riesgos Estratégicos**

Para fortalecer la resiliencia y la competitividad de su organización mediante una planificación estratégica basada en riesgos.

ARGENTINA
(54) 1159839543

BOLÍVIA
(591) 22427186

COLOMBIA
(57) 15085369

CHILE
(56) 225708571

COSTA RICA
(34) 932721366

EL SALVADOR
(503) 21366505

MÉXICO
(52) 5546319899


Iniciativas Empresariales
| estrategias de formación


**MANAGER
BUSINESS
SCHOOL**

attcliente@iniciativasempresariales.edu.es
america.iniciativasempresariales.com
Sede Central: BARCELONA - MADRID



Llamada Whatsapp
(34) 601615098

PERÚ
(51) 17007907

PANAMÁ
(507) 8338513

PUERTO RICO
(1) 7879457491

REP. DOMINICANA
(1) 8299566921

URUGUAY
(34) 932721366

VENEZUELA
(34) 932721366

ESPAÑA
(34) 932721366

Presentación

La gestión de riesgos estratégicos es una disciplina que implica la identificación, análisis, evaluación y tratamiento de aquellos riesgos que podrían impactar negativamente en la consecución de los objetivos estratégicos de una organización. Con este enfoque podemos anticiparnos a posibles escenarios adversos, minimizar pérdidas y optimizar oportunidades incluso en contextos de incertidumbre.

Este curso empieza con una introducción a los fundamentos de la gestión de riesgos, definiciones clave y los tipos de riesgos que pueden impactar en una organización. A continuación, presenta la importancia de una nueva sinergia para la gestión que integra un enfoque holístico hacia los procesos, la mejora continua y una gestión de riesgos efectiva. Todo ello le permitirá adquirir competencias clave para abordar amenazas y aprovechar oportunidades en el contexto organizacional utilizando una metodología ágil de siete pasos que facilita la implementación de un sistema de gestión de riesgos alineado con la misión y visión de la empresa.

Con un enfoque práctico con ejercicios y el estudio de casos reales le garantiza una comprensión profunda que le permitirá transferir y aplicar los conocimientos adquiridos a su organización, mejorando su capacidad para anticipar, mitigar y capitalizar riesgos estratégicos de manera efectiva.

La Formación E-learning

Los cursos online se han consolidado como un método educativo de éxito en la empresa ya que aportan flexibilidad al proceso de aprendizaje, permitiendo al alumno escoger los momentos más adecuados para su formación. Con más de 35 años de experiencia en la formación de directivos y profesionales, Iniciativas Empresariales y la Manager Business School presentan sus cursos e-learning. Diseñados por profesionales en activo, expertos en las materias impartidas, son cursos de corta duración y eminentemente prácticos, orientados a ofrecer herramientas de análisis y ejecución de aplicación inmediata en el puesto de trabajo.

Nuestros cursos e-learning dan respuesta a las necesidades formativas de la empresa permitiendo:

- 1** La posibilidad de *escoger* el momento y lugar más adecuado para su formación.
- 2** *Interactuar* con otros estudiantes enriqueciendo la diversidad de visiones y opiniones y su aplicación en situaciones reales.
- 3** *Aumentar sus capacidades* y competencias en el puesto de trabajo en base al estudio de los casos reales planteados en el curso.
- 4** *Trabajar* con los recursos que ofrece el entorno on-line.

Objetivos del curso:

- Comprender los conceptos de entorno, partes interesadas y gestión de riesgos, conceptos clave del pensamiento basado en riesgos y su importancia en la planificación estratégica.
- Comprender cómo la gestión de riesgos puede ser integrada de manera efectiva en los procesos de gestión para mejorar el desempeño y la resiliencia en la organización.
- Proporcionar un marco para identificar, analizar, responder y monitorizar los riesgos potenciales que pueden afectar a la consecución de los objetivos de la empresa.
- Desarrollar competencias para integrar de forma efectiva la gestión de riesgos en el sistema de gestión y planeación estratégica de la empresa.
- Proveer una metodología ágil para la elaboración de un plan de gestión de riesgos por objetivos adaptado a la realidad de cada organización.
- Fomentar una cultura de anticipación y respuesta rápida ante eventos inesperados.
- Convertir la gestión de riesgos en una ventaja competitiva para la empresa que impulse su excelencia y sostenibilidad organizacional.

“ Adquiera conocimientos y habilidades para analizar el entorno interno y externo de la organización, identificar oportunidades y amenazas y establecer acciones para su abordaje alineadas con la dirección estratégica, aplicando herramientas ágiles que facilitan el logro de su misión, visión y objetivos en el marco de un sistema de gestión”

Dirigido a:

Directivos, Gerentes y Responsables de los Departamentos de Gestión de Riesgos, Planificación Estratégica y Desarrollo Organizacional. Consultores en gestión empresarial y mejora continua, así como a cualquier persona interesada en conocer los pasos clave para integrar la gestión de riesgos en la estrategia organizacional de la empresa.

Estructura y Contenido del curso

El curso tiene una duración de 30 horas lectivas 100% online que se realizan a través de la plataforma e-learning de Iniciativas Empresariales que permite el acceso de forma rápida y fácil a todo el contenido:

Manual de Estudio

12 módulos de formación que contienen el temario que forma parte del curso y que ha sido elaborado por profesionales en activo expertos en la materia.

Material Complementario

En cada uno de los módulos que le ayudará en la comprensión de los temas tratados.

Ejercicios de aprendizaje y pruebas de autoevaluación

para la comprobación práctica de los conocimientos adquiridos.

Bibliografía y enlaces de lectura recomendados para completar la formación.

Metodología 100% E-learning



Aula Virtual *

Permite el acceso a los contenidos del curso desde cualquier dispositivo las 24 horas del día los 7 días de la semana.

En todos nuestros cursos es el alumno quien marca su ritmo de trabajo y estudio en función de sus necesidades y tiempo disponible.



Soporte Docente Personalizado

El alumno tendrá acceso a nuestro equipo docente que le dará soporte a lo largo de todo el curso resolviendo todas las dudas, tanto a nivel de contenidos como cuestiones técnicas y de seguimiento que se le puedan plantear.



* El alumno podrá descargarse la APP Moodle Mobile (disponible gratuitamente en Google Play para Android y la Apple Store para iOS) que le permitirá acceder a la plataforma desde cualquier dispositivo móvil y realizar el curso desde cualquier lugar y en cualquier momento.

Contenido del Curso

MÓDULO 1. Liderar en un mundo VUCA

3 horas

La globalización, rápidos avances tecnológicos, cambios regulatorios y las dinámicas del mercado han hecho que las empresas enfrenten condiciones volátiles, inciertas, complejas y ambiguas. Los líderes eficaces en un entorno VUCA son aquellos que pueden manejar la incertidumbre y utilizarla como un catalizador para el aprendizaje y la innovación.

- 1.1. Origen del concepto VUCA.
- 1.2. Impacto del mundo VUCA.
- 1.3. Liderazgo VUCA.

MÓDULO 2. ¿Qué es la gestión de riesgos?

2 horas

- 2.1. El concepto de riesgo.
- 2.2. Riesgos en la organización.
- 2.3. Gestión de riesgos.
- 2.4. Marcos y modelos de gestión de riesgos:
 - 2.4.1. ISO 31000:2018.
 - 2.4.2. COSO ERM (Enterprise Risk Management).
 - 2.4.3. ICH Q9 – Gestión de riesgos de calidad en la Industria Farmacéutica.
 - 2.4.4. PMBOK (Project Management Body of Knowledge) del PMI.
 - 2.4.5. NIST RMF (Risk Management Framework).
- 2.5. Comparación de los modelos y marcos de gestión de riesgos.

MÓDULO 3. La nueva sinergia para la gestión

2 horas

Integrar la gestión de riesgos a través del ciclo PHVA, el enfoque a procesos y un pensamiento basado en riesgos aporta una sinergia poderosa que fortalece el desempeño y la resiliencia de la organización. Estos principios no solo permiten una gestión de riesgos más eficaz, sino que también mejoran la adaptabilidad y capacidad de la empresa para afrontar desafíos complejos.

- 3.1. La sinergia para la gestión:

- 3.1.1. Enfoque a los procesos.
- 3.1.2. Ciclo de mejora continua PHVA.
- 3.1.3. Pensamiento basado en riesgo.
- 3.2. Beneficios de la sinergia en la gestión de riesgos.

MÓDULO 4. La dirección estratégica de la organización

2 horas

La dirección estratégica es un elemento esencial para garantizar el éxito y la sostenibilidad a largo plazo de cualquier organización, y la norma ISO 9001:2015 reconoce esta importancia. Al establecer una base sólida para el liderazgo y la planificación estratégica, esta norma proporciona un marco integral que guía a las organizaciones en la alineación de sus objetivos de calidad con su dirección estratégica. Por ello, es importante utilizar sus principios y requisitos para evaluar el contexto de la organización, formular políticas y objetivos de calidad, llevar a cabo revisiones del Sistema de Gestión de la Calidad (SGC) y asegurar la adecuada asignación de recursos y comunicación efectiva, todo con el fin de impulsar la mejora continua y la satisfacción del cliente.

- 4.1. La dirección estratégica en ISO 9001.

MÓDULO 5. Metodología de 7 pasos para la gestión de riesgos estratégicos

3 horas

Aunque existen numerosos modelos de gestión de riesgos estratégicos establecidos y ampliamente utilizados, la introducción de una metodología de 7 pasos basada en la mejora continua, el enfoque en los procesos y el pensamiento basado en riesgos aporta un enfoque más sistemático, integral y adaptativo.

- 5.1. Metodología ágil de 7 pasos.
- 5.2. Ventajas de la metodología.

MÓDULO 6. Determinar los objetivos o resultados previstos de la organización (Paso 1)

3 horas

Este paso inicial implica revisar la misión y visión de la organización, definir objetivos específicos, medibles, alcanzables, relevantes y delimitados en el tiempo (SMART) y consultar a todas las partes interesadas clave. Al completar este paso, la organización tendrá una base sólida para identificar, evaluar y gestionar amenazas y oportunidades que puedan incidir en el logro de sus objetivos estratégicos.

- 6.1. Revisión de la misión y la visión.
- 6.2. Determinación de los objetivos.
- 6.3. Análisis de las partes interesadas.
- 6.4. Resultados del paso 1.

MÓDULO 7. Identificar las amenazas y oportunidades (Paso 2)

3 horas

El segundo paso en la gestión de riesgos estratégicos es identificar las oportunidades y amenazas que pueden afectar a los objetivos de la organización. Implica un análisis riguroso del contexto o entorno interno y externo utilizando diversas herramientas y técnicas para asegurar que se anticipan y gestionan adecuadamente.

- 7.1. Análisis del microentorno.
- 7.2. Análisis del macroentorno.
- 7.3. Recopilación de información.
- 7.4. Resultados esperados del paso 2.

MÓDULO 8. Analizar y priorizar las oportunidades y amenazas (Paso 3)

4 horas

El tercer paso tiene como finalidad garantizar que la organización concentre sus esfuerzos y recursos en abordar las amenazas y oportunidades más significativas para el logro de sus objetivos estratégicos. Implica una evaluación detallada de las vulnerabilidades, fortalezas y debilidades de la organización en relación con las amenazas y oportunidades del microentorno y macroentorno utilizando herramientas avanzadas.

- 8.1. Análisis de la organización.
- 8.2. Priorización de amenazas y oportunidades.
- 8.3. Mitigación de sesgos cognitivos.
- 8.4. Resultados del paso 3.

MÓDULO 9. Planificar las acciones para abordar las amenazas y oportunidades (Paso 4)

2 horas

El cuarto paso consiste en planificar acciones para abordar amenazas y oportunidades previamente identificadas y priorizadas. Además, asegura que las decisiones estratégicas se implementen de manera efectiva para minimizar los riesgos y maximizar las oportunidades. La metodología se basa en crear estrategias y planes de acción concretos, asignar responsabilidades, establecer plazos y asegurar revisiones y aprobaciones adecuadas.

- 9.1. Abordaje de amenazas y oportunidades.
- 9.2. Responsabilidades y comunicación.
- 9.3. Resultados del paso 4.

MÓDULO 10. Implantar las acciones planificadas (Paso 5)

2 horas

Seguiremos con la implementación efectiva de las acciones planificadas para abordar las amenazas y oportunidades previamente identificadas y priorizadas. Este paso asegura que las estrategias de tratamiento de riesgos se lleven a cabo de manera eficiente, minimizando los riesgos y maximizando las oportunidades. Aspectos críticos como la gestión de riesgos emergentes, aceptados, residuales y cisnes negros, así como la preparación de planes de contingencia, son fundamentales para el éxito de esta fase.

- 10.1. Implantación de acciones.

- 10.2. Movilización de recursos.
- 10.3. Gestión de riesgos aceptados y emergentes.
- 10.4. Resultados del paso 5.

MÓDULO 11. Comprobar la eficacia de las acciones (Paso 6)

2 horas

El siguiente paso consiste en comprobar la eficacia de las acciones implementadas. Esta evaluación no solo verifica si las acciones se han implementado según lo planificado, sino también si han mitigado los riesgos o capitalizado las oportunidades de manera efectiva. A través del seguimiento y medición de los indicadores de desempeño, las evaluaciones de cumplimiento y las auditorías internas, las organizaciones pueden obtener una comprensión integral del impacto de sus acciones, permitiendo ajustes y mejoras continuas.

- 11.1. Seguimiento y medición.
- 11.2. Evaluaciones de cumplimiento.
- 11.3. Auditorías internas.
- 11.4. Resultados del paso 6.

MÓDULO 12. Aprender de la experiencia (Paso 7)

2 horas

El aprendizaje organizacional es una de las piedras angulares de una gestión de riesgos eficaz y sostenible. Después de haber implementado y monitoreado las medidas de mitigación de riesgos, es crucial cerrar el ciclo con una fase de reflexión y análisis. Este paso final cierra el ciclo de la gestión de riesgos.

- 12.1. Revisión post-acción.
- 12.2. Documentación de conocimientos y mejores prácticas.
- 12.3. Compartir y difundir el conocimiento.
- 12.4. Integración de lecciones aprendidas.
- 12.5. La cultura de gestión del conocimiento.
- 12.6. Resultados del paso 6.

Autor



Betzy Beatriz Gil

Auditora líder internacional. Especialista en el desarrollo, implementación y mejora de sistemas de gestión integrados HSEQ, laboratorios y responsabilidad social empresarial. Consultora y facilitadora en mejora de procesos, sistemas de gestión formación de auditores, control estadístico de procesos, buenas prácticas de manufactura y almacenamiento.

Titulación

Una vez finalizado el curso el alumno recibirá el diploma que acreditará el haber superado de forma satisfactoria todas las pruebas propuestas en el mismo.

